

Con la presente "Politica per la Responsabilità Sociale", Omnitex S.r.l. dichiara la propria totale aderenza:

- o Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- o Alla Convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino
- o Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- o A tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., relativo alla salute e sicurezza sul posto di lavoro e il Regolamento UE 679/2016s.m.i. in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali

Lo scopo che si persegue è rappresentato sia dal miglioramento delle condizioni di salute sia dal miglioramento delle condizioni di sicurezza e benessere del personale, sia dal mantenimento di livelli ottimali di tutti i processi gestionali e operativi che riguardano la ns. attività.

La Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso la **OMNITEX S.r.l.**:

- Considera le persone come la sua risorsa più importante: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- Ritieni i propri fornitori importanti sia per la realizzazione della qualità dei propri servizi sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- Sostiene il dialogo con i Rappresentanti dei lavoratori nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale.

Pertanto la nostra organizzazione, per sentirsi ed essere un'azienda "Socialmente Responsabile" si impegnerà ad applicare, promuovere e verificare le seguenti direttive (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori e clienti):

A) LAVORO INFANTILE O MINORILE

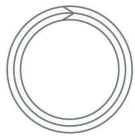
- ✓ astenersi dall'impiegare bambini lavoratori di età inferiore ai 16 anni;
- ✓ astenersi dall'impiegare i giovani lavoratori e, se del caso, assicurare che i giovani lavoratori (età tra i 16 e i 18 anni) non vengano esposti a situazioni rischiose, pericolose o nocive e che essi possano proseguire con profitto il loro percorso scolastico; l'azienda, in questo caso, garantisce che per nessun motivo la somma del tempo trascorso a scuola, a lavoro e il tempo di spostamento superi le 10 ore.

B) LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- ✓ astenersi dal dare sostegno o ricorrere al lavoro forzato e obbligato, evitando di trattenere documenti d'identità in originale, quote di salario o benefit al fine di forzare il personale a continuare a lavorare per l'azienda;
- ✓ proibire l'applicazione di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori;
- ✓ il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo i CCNL di riferimento;
- ✓ lasciare libero il personale di abbandonare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa e di porre fine al contratto di lavoro secondo e regole stabilite dai Contratti Collettivi Nazionale di lavoro.

C) SALUTE E SICUREZZA

- ✓ garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzato con misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia nel corso del lavoro che in seguito ad esso;
- ✓ garantire che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza;
- ✓ stabilire sistemi per individuare, evitare ed affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza;
- ✓ assicurare una corretta registrazione degli incidenti che si verifichino nei luoghi di lavoro a fine di eliminarne le cause ed evitare il reiterarsi dei medesimi. In caso di infortunio OMNITEX S.r.l. garantisce il primo soccorso e l'assistenza al lavoratore, affinché riceva le cure mediche necessarie;
- ✓ nominare un responsabile della salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, che risponda alla Direzione;
- ✓ prendere in considerazione tutti i rischi derivanti dal lavoro espletato da lavoratrici incinte/neomamme per ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza;
- ✓ garantire al personale bagni puliti, accesso all'acqua potabile e locali salubri per l'eventuale consumo di cibo;
- ✓ garantire al personale la possibilità di lasciare il lavoro in caso di serio imminente pericolo senza chiedere il permesso all'azienda.



D) LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- ✓ riconoscere il diritto ai lavoratori alla contrattazione collettiva e alla libera associazione (compresa la nomina delle rappresentanze sindacali);
- ✓ garantire che i rappresentanti dei lavoratori, gli iscritti e i membri del sindacato, non siano soggetti a discriminazioni;
- ✓ mettere a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

E) DISCRIMINAZIONE

- ✓ garantire di ostacolare forme di discriminazione in relazione all'assunzione, alla retribuzione, accesso alla formazione ed a premi, alla promozione, al licenziamento e/o al pensionamento, basate sulla razza, sesso, cetto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione;
- ✓ garantire al personale il diritto di seguire pratiche o esigenze legate alla razza, cetto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- ✓ ostacolare comportamenti o gesti che sono sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento dei lavoratori;
- ✓ astenersi dal sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità;

F) PRATICHE DISCIPLINARI

- ✓ garantire che non avvenga il ricorso a punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale nei confronti dei lavoratori.

G) ORARIO DI LAVORO

- ✓ rispettare l'orario di lavoro previsto dalle leggi e dal Contratto Collettivo Nazionale. L'impegno è garantire una settimana lavorativa conforme alle leggi vigenti applicabili e che comunque, esclusi gli straordinari, non ecceda le 40 ore settimanali; garantire il godimento degli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- ✓ garantire la volontarietà del lavoro straordinario e la sua remunerazione maggiorata rispetto all'orario standard in accordo al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o con accordi interni aziendali.

H) RETRIBUZIONE

- ✓ garantire che i salari e le indennità retributive siano erogati in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore e nell'applicazione totale delle norme previste dai Contratti Collettivi Nazionale di categoria;
- ✓ garantire che le buste paga siano chiare e comprensibili ai lavoratori;
- ✓ garantire che il salario pagato sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un ulteriore guadagno discrezionale;
- ✓ garantire che le trattenute sul salario non siano a scopo disciplinare, se non nelle forme previste dai Contratti Collettivi nazionali di categoria;
- ✓ astenersi da accordi di sola manodopera, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato

Sarà nostra cura, ed in maniera continuativa, stimolare, controllare e verificare l'impegno, del continuo rispetto e miglioramento dei principi della responsabilità sociale, riferito ai ns. Fornitori, incentivandoli ad individuare le parti più critiche ed a percorrere regolarmente percorsi migliorativi nella propria attività gestionale operativa.

La presente politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutto il personale che lavora per OMNITEX S.r.l. o per conto di essa ed al pubblico

La Direzione

(nella persona del Presidente)

Matteo Colombi